



**UE2018000447**

**DOC-PGFS-SA-01**

**POLITICA DE INOCUIDAD**

Responsable del documento: Normas y Certificaciones

UNIDAD DE EMPAQUE, AGUACATES LA BONANZA SA DE CV			
Elaboró	Yohary Melgarejo	Autorizó	Gustavo Rivas
Revisó	Miguel Ángel Salgado	Versión	7
Fecha de emisión	Oct.2015	Próxima Revisión	Dic 2021

Historial de cambios		
Fecha	Motivo de la modificación	Responsable
28/11/2017	Se crea portada para este documento se agrega visión misión y objetivos. Se realiza la revisión 2017 el documento cambia a versión 3.	YMC
15/05/2018	Se cambia el número de registro ante SRRC, se cambia el nombre de quien revisa y quien autoriza documentos, se elimina doble codificación. El documento cambia a versión 4.	YMC
09/10/2018	Se realiza revisión 2018 el documento pasa versión 5.	YMC
03/11/2018	Se actualiza persona responsable de la revisión de documentos, antes se mencionaba a Misael Sierra, Cambia por Miguel Ángel Salgado, el documento pasa a versión 5.1	YMC
09/01/2019	Se agrega descripción del tipo de producción Unidad de Empaque, Aguacates la Bonanza SA de CV. El	YMC



EMPACADORA DE AGUACATES LA BONANZA

POLITICA DE INOCUIDAD

DOC-PGFS-SA-01 R7

	documento pasa a versión 5.2	
20/03/2019	Se agrega pie de pagina indicando la dirección de la empacadora, el documento pasa a versión 5.3.	YMC
11/02/20	Se realiza revisión anual el documento pasa a versión 6.	YMC
12/01/21	Se realiza revisión anual, se actualiza misión visión y valores, se cambia número de versión por número de revisión, el documento cambia a revisión 7.	YMC



EMPACADORA DE AGUACATES LA BONANZA

POLITICA DE INOCUIDAD

DOC-PGFS-SA-01 R7

Uruapan Mich., febrero 2020

## • **NUESTRA POLITICA DE INOCUIDAD**

En Empacadora de aguacates La Bonanza tenemos el compromiso de ofrecer alimentos inocuos, implementamos protocolos nacionales e internacionales para disminuir los peligros de contaminación alimentaria, buscando siempre el apego a las regulaciones aplicables y la mejora continua en nuestros procesos.



EMPACADORA DE AGUACATES LA BONANZA

POLITICA DE INOCUIDAD

DOC-PGFS-SA-01 R7

Gustavo Rivas Benítez

Director General

Uruapan Mich., enero 2021

## **VISION**

Ser un referente internacional en la exportación de Aguacate Hass, marcando diferencia en la Industria. Basados en la reputación y en los más altos estándares de calidad e inocuidad aplicados en toda la cadena de suministro desde su origen, cosecha y empaque, cuyos sistemas aseguran la proyección de un crecimiento sostenido de la compañía.

## **NUESTRA MISION**

Convertirnos en un elemento esencial para nuestros clientes al ofrecer productos y servicios de la más alta calidad.

## **NUESTRO OBJETIVO**

Establecer el conjunto de deberes en los que se aplicarán los principios de disciplina, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, integridad, que rigen a todos los integrantes de Aguacates la Bonanza, así como a Proveedores y Clientes, encaminados al cumplimiento de la Misión, Visión y Valores ante cualquier riesgo ético, en el desempeño de un empleo, cargo o comisión.



## Valores

### Compañerismo

Es un afecto recíproco entre las personas, creando un lazo de confianza el cual nace y se fortalece en base a la convivencia, confianza y aceptando a las personas con sus defectos y virtudes.

### Disciplina

Es la coordinación de actitudes con las cuales se instruye para desarrollar habilidades, o para seguir un determinado código de conducta u orden.

### Honestidad.

Calidad humana que consiste en actuar de acuerdo con lo que sientes o piensas, anteponiendo siempre la verdad, siendo una persona auténtica y razonable, aceptando y asumiendo tus errores responsablemente lo cual te hace más confiable ante cualquier persona o situación.

### Puntualidad.

Es el esfuerzo de estar a tiempo en el lugar adecuado para cumplir obligaciones y/o actividades sin tener distracciones, retrasos ni obstáculos.

### Responsabilidad.

Es la habilidad del ser humano para medir y reconocer las consecuencias de un acto que se llevó a cabo con plena conciencia y libertad.

### Tolerancia.

Es la aceptación de la opinión social, cultural y religiosa y la capacidad de saber escuchar y aceptar a los demás, valorando las distintas formas de entender y posicionarse en la vida, siempre que no atenten con los derechos fundamentales de la persona.

### Trabajo en equipo.

Es un conjunto de personas que se organizan de una determinada forma para lograr un objetivo en común.

### Lealtad.

Es ser leal es respetar lo prometido, es cumplir con excelencia y exactitud en cualquier área de la vida, los ideales en el cumplimiento del deber.

### Sustentabilidad



EMPACADORA DE AGUACATES LA BONANZA

POLITICA DE INOCUIDAD

DOC-PGFS-SA-01 R7

Desarrollar las funciones y responsabilidades, en armonía con las personas, su entorno, y el medio ambiente.